



Účastníci studijní cesty do Burundi na čajové plantáži

[výroční zpráva]

2013

OBSAH

1. ÚVODNÍ SLOVO	3
2. NAŠE ORGANIZACE	4
3. PŘEHLED ČINNOSTI – PROJEKTY	5
MDG'15 – ROZVOJOVÉ CÍLE TISÍCILETÍ VE ŠKOLÁCH	5
8 GOALS... WE ACT!	9
INOVATIVNÍ METODY VE VZDĚLÁVÁNÍ	11
MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI PRO VEDOUCÍ PRACOVNÍKY V SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH I.	12
MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI PRO VEDOUCÍ PRACOVNÍKY V SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH II.	13
PROBAČNÍ A RESOCIALIZAČNÍ PROGRAM PRÁVO PRO KAŽDÝ DEN	13
ANALÝZA VZDĚLÁVACÍCH POTŘEB A VYTVOŘENÍ SYSTÉMU VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ ODBORNÉHO APARÁTU SOUDŮ A STÁTNÍCH ZASTUPITELSTVÍ.....	15
4. STATISTIKY AKTIVIT PARTNERS CZECH V ROCE 2013	16
5. KURZY A SEMINÁŘE POŘÁDANÉ V ROCE 2013	18
6. SLUŽBY POSKYTOVANÉ V ROCE 2013.....	18
7. PUBLIKACE VYDANÉ V POSLEDNÍCH LETECH	19
8. NÁŠ TÝM.....	20
9. PODĚKOVÁNÍ NAŠIM SPONZORŮM	21
10. ZPRÁVA AUDITORA A ÚČETNÍ ZÁVĚRKA	22

1. ÚVODNÍ SLOVO

V uplynulém roce 2013 jsme řešili zejména dva mezinárodní projekty a jeden projekt financovaný z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR. Oba mezinárodní projekty mají podobné zastřešující téma, a to globální rozvojové vzdělávání, konkrétně Rozvojové cíle tisíciletí. Díky tomu se změnilo rozložení našich cílových skupin – účastníků vzdělávání, kterými jsou převážně studenti, a to nejvíce středních škol, ale také základních škol a rovněž vysokých škol. Tito mladí lidé jsou velmi otevření pro mezinárodní spolupráci nad ožehavými tématy týkajícími se zemí globálního Jihu i pro další témata jako např. ekologie (pitná voda, energetické zdroje), zemědělství, odstranění největší chudoby, boj proti nemocem, rovnost pohlaví aj.

Poté, co jsme v létě úspěšně zakončili dvouletý projekt zaměřený na manažerské vzdělávání pro vedoucí pracovníky v sociálních službách, dostali jsme možnost v projektu pokračovat po dobu dalších dvou let. Znovu jsme tedy zahájili vzdělávací kurzy pro další zájemce z řad vedoucích pracovníků v sociálních službách.

V loňském roce se zvýšil počet zakázek, které realizujeme pro nevládní neziskový sektor. Jedná se především o organizace poskytující sociální služby. Finanční možnosti těchto organizací stále zdaleka nestačí k pokrytí jejich potřeb v oblasti vzdělávání, supervize a dalšího rozvoje zaměstnanců.

Chtěla bych poděkovat nejen členům našeho týmu v organizaci za jejich skvělou práci, ale i našim externím lektorům a kolegům ve spolupracujících organizacích jako jsou: mezinárodní síť PDCI, burundská nezisková organizace FO.CO.DE, francouzská organizace Le Partenariat, Informační centrum OSN v Praze, kampaň Česko proti chudobě, dále v Justiční akademii Kroměříž, v Národním vzdělávacím fondu – CEKAS, v Remediu Praha a dalších.

Velký dík patří také šesti členům naší správní rady i dozorčí rady, kteří nás bezplatně podporují v našem úsilí. Na ně všechny patří úsloví: **„Dobrovolník v neziskovém sektoru není ten, jehož práce nemá žádnou cenu, ale ten, kdo je k nezaplacení.“**

Dana Rabiňáková
ředitelka Partners Czech, o.p.s.

2. NAŠE ORGANIZACE

Obecně prospěšná organizace **Partners Czech, o.p.s.**, se od svého založení v roce 1992 zabývá prevencí a řešením konfliktů, vzděláváním a sociální integrací znevýhodněných skupin. Jako první v ČR nabízela službu mediace, tedy mimosoudní řešení sporů za účasti prostředníka-mediátora. Již začátkem 90. let zavedla vzdělávání pro nové mediátory, které dodnes nabízí. Moderováním důležitých jednání (facilitováním) pomáhali odborníci Partners Czech, o.p.s., řešit obtížné otázky týkající se soužití národnostních menšin, rozvoje obcí a efektivní spolupráce profesních či zájmových skupin.

Nyní působí Partners Czech, o.p.s., především jako vzdělávací organizace zaměřující se na oblasti výchovy k občanství, rozvojového vzdělávání, facilitace, mediace a nabízí i další školení a služby pro pracovníky neziskového sektoru a státní správy, soukromé firmy i jednotlivce.

VIZE

Partners Czech, o.p.s., chce zvýšit aktivní zapojení občanů do věcí veřejných a rozvíjet v lidech schopnosti a dovednosti, které přispívají k demokracii, toleranci a prevenci negativních jevů ve společnosti.

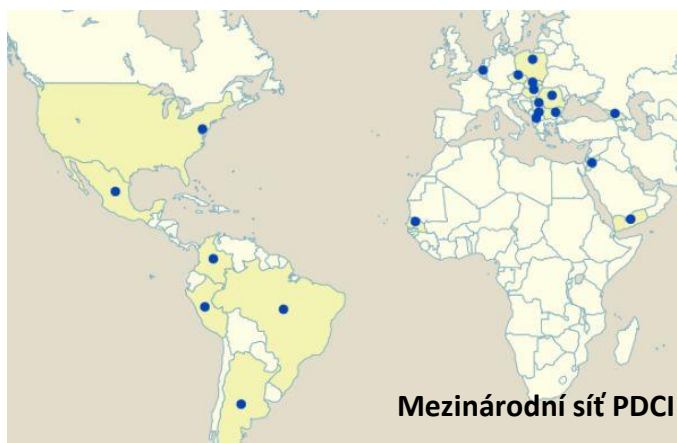
POSLÁNÍ

Partners Czech je obecně prospěšná společnost, která cestou vzdělávání, poradenství, poskytování služeb a realizací projektů podporuje profesní i osobní růst cílových skupin a přispívá k prevenci a řešení konfliktů ve společnosti.

Od října 2012 je Partners Czech, o.p.s., členem Asociace veřejně prospěšných organizací (AVPO) a od roku 2013 také pozorovatelským členem platformy FORS (České fórum pro rozvojovou spolupráci).

Jako samostatná a nezávislá česká organizace působí v rámci mezinárodní sítě **Partners for Democratic Change International (PDCI)**.

PDCI je celosvětová síť dvaceti nezávislých organizací v Evropě, Severní a Jižní Americe, Africe a na Blízkém východě, které usilují o zapojení občanů do věcí veřejných, o efektivní rozvoj občanské společnosti, pomáhají při jejím dobrém řízení a při nenásilném řešení konfliktů na celém světě.



3. PŘEHLED ČINNOSTI – PROJEKTY

MDG'15 – ROZVOJOVÉ CÍLE TISÍCILETÍ VE ŠKOLÁCH



Mezinárodní vzdělávací projekt *MDG'15 – Rozvojové cíle tisíciletí ve školách* probíhá již od roku 2007. Na jeho realizaci spolupracovaly neziskové organizace z osmi zemí: České republiky, Belgie, Francie, Indie, Irsko, Polsko, Senegal a Spojeného království.

Projekt MDG'15 byl určen především učitelům a studentům středních škol a jeho hlavním cílem bylo rozšíření znalostí a povědomí o životě v rozvojových zemích a o rozvojové spolupráci. V rámci projektu probíhaly workshopy pro studenty, semináře pro učitele, mezinárodní výměny učitelů, soutěže, kampaně, konference a další aktivity. Významným výstupem projektu jsou nové metodické materiály určené učitelům středních škol (SŠ), které jim mají pomoci snadněji zařazovat rozvojová témata do výuky. Rozvojové cíle tisíciletí nejsou totiž jen programem OSN, ale také povinnou součástí českého Rámcového vzdělávacího programu pro gymnázia.



Pražská studentská konference Budoucnost rozvojové spolupráce, Goethe Institut, 19. 11.

Aktivity projektu v roce 2013

Pro učitele:

- Cesta českých učitelů do Polska – semináře a výměna zkušeností s polskými kolegy
- Metodické setkání účastníků před cestou do Polska
- Seminář pro učitele středních škol *Čína: Hrozba nebo příležitost?*
- Vytvoření nových metodických materiálů pro výuku o MDGs
- Informační newsletter, webové a facebookové stránky projektu

Pro studenty ZŠ, SŠ a VŠ:

- Workshopy a diskuse ve školách *Jak se žije v Čadu a co jsou Rozvojové cíle tisíciletí*
- Studentská konference *Budoucnost rozvojové spolupráce*
- Fotografická soutěž *Czech MDGs Photo*
- Mezinárodní akce *Saved by the Bell*
- Školení studentů VŠ o MDGs a aktuálním směřování rozvojové spolupráce

To nejlepší z projektu v roce 2013

Workshopy na středních školách (celý rok 2013)

Po celý rok 2013 jsme na českých středních školách a na druhém stupni základních škol pořádali workshopy zaměřené na Rozvojové cíle tisíciletí. Jednalo se především o již osvědčený workshop *Jak se žije v Čadu a co jsou Rozvojové cíle tisíciletí*, který probíhá za účasti našeho dlouholetého externího spolupracovníka, rodilého Čadana **Samana Djakoualna**. V roce 2013 obohatil pan Djakoualno besedy ve školách novými **aktuálními fotografiemi z Čadu**, takže studenti mohli pokrok v rozvoji vybraných regionů sledovat na vlastní oči. Lektorský tým Partners Czech se zúčastnil také zářijové Plzeňské diplomatické simulace.



Workshop na Gymnáziu a JŠ SPSJZ Zlín,
leden 2013

V roce 2013 proběhlo celkem **15 workshopů**, kterých se zúčastnilo **717 studentů**. Workshopy se konaly po celé ČR (Mnichovo Hradiště, Nivnice, Praha, Tábor, Vrchlabí, Zlín).

Studentská fotografická soutěž Czech MDGs Photo (březen–květen 2013)

Nad národní fotografickou soutěží *Czech MDGs Photo* převzalo záštitu Informační centrum OSN v Praze a partnerem se stalo Centrum FotoŠkoda. Do soutěže bylo zařazeno celkem **45 fotografií**. Odborná porota složená ze zástupců IC OSN, Centra FotoŠkoda, koordinátorů kampaně Česko proti chudobě a zaměstnanců Partners Czech vybrala tři nejlepší fotografie, jejichž autoři obdrželi zajímavé ceny. Mezinárodním vítězem studentské soutěže se stal obraz namalovaný studentkami z Francie. Vybraných 20 snímků bylo vytištěno ve velkém formátu pro potřeby putovní výstavy. V listopadu byly snímky vystaveny v azylovém domě v Chebu, v roce 2014 pak na gymnáziu Chodovická v Praze a u příležitosti závěrečného setkání s učiteli.



Vítězná fotografie studentky *Diany Dufkové* s názvem *Desire* a se zaměřením na Rozvojový cíl číslo 7 – životní prostředí a pitná voda.

Školení studentů vysokých škol *Chudoba a rozvoj, MDGs* (15. září 2013)

Školení pro studenty pedagogických a jiných fakult, kteří se zajímají o rozvojovou spolupráci, se zúčastnilo **16 studentů** a ti si prohloubili znalosti o **tématech MDGs**, kriticky diskutovali o **historii, trendech a různých formách rozvojové spolupráce** a zamýšleli se nad její **budoucností**.

Saved by the Bell (4. října 2013)

Saved by the Bell! je symbolická mezinárodní akce iniciovaná belgickou organizací Studio Globo, která se koná na Světový den učitelů, dne 5. října (v roce 2013 se kvůli víkendů konala o den dříve). Studenti formou happeningu, písničky, společného zvonění či workshopů jednak **ocení význam vzdělávání a práci učitelů** a také **připomenou smutný fakt, že desítky milionů dětí na celém světě stále nemají zajištěný přístup k základnímu vzdělání**. Akce *Saved by the Bell!* se již potřetí zúčastnily i české školy. Zapojených škol bylo v roce 2013 méně, ovšem jejich příspěvky dosahovaly velmi vysoké kvality.



Akce *Saved by the Bell!* na Gymnáziu Arabská v Praze – studenti strávili hodinu s fiktivními spolužáky ze zemí globálního Jihu.

Cesta českých učitelů do Varšavy (9.–13. října 2013) a metodické setkání (5. září 2013)

Na začátku října vycestovaly tři české středoškolské učitelky za doprovodu asistentky projektu Veroniky Štěpkové a externího lektora Samana Djakoualna do polské Varšavy, aby zde vedly jednodenní seminář pro polské učitele a pracovníky neziskových organizací a dva workshopy na středních školách. Před cestou do Varšavy jsme se rozhodli uspořádat speciální intenzivní školení pro účastníky cesty, jehož záměrem bylo znovu a důkladně připomenout principy kvalitního globálního rozvojového vzdělávání.



Náš spolupracovník Samane Djakoualno při workshopu na polské škole.

Studentská konference *Budoucnost rozvojové spolupráce* (19. listopadu 2013)

Tradiční národní studentská konference byla v roce 2013 věnována tématu **Budoucnost rozvojové spolupráce** a vznikajících **SDGs** (Sustainable Development Goals), které mají po roce 2015 nahradit Rozvojové cíle tisíciletí. Během dne studenti diskutovali své názory o žádoucím směru vývoje rozvojové spolupráce s pozvanými hosty – Petrem Lebedou z organizace Glopolis a Tomášem Kocianem z Člověka v tísni. Následně sami vytvořili své prohlášení o tom, jak by měl vypadat rozvoj na národní i mezinárodní úrovni v dalších cca 20 letech. Své prohlášení v závěru dne prezentovali řediteli Informačního centra OSN v Praze, panu Michalu Brožovi. Prohlášení studentů bylo na začátku roku 2014 představeno na mezinárodní konferenci v Bruselu.

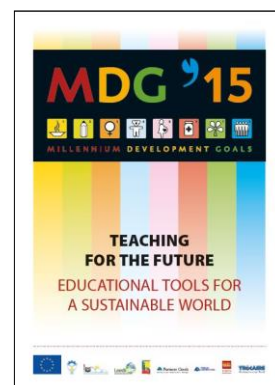


Školení učitelů středních škol Čína: hrozba nebo příležitost? (12. prosince 2013)

Jako každoročně jsme učitelům nechtěli nabízet pouze nové metodické materiály, ale především jim umožnit prohloubení znalostí v aktuálních tématech. Tématem letošního semináře pro učitele se stala Čína, neboť rozvoj Číny bezprostředně ovlivňuje rozvoj jiných zemí a dosahování Rozvojových cílů tisíciletí. Školení nazvaného „Čína: hrozba nebo příležitost?“ se zúčastnilo 22 učitelů. Na školení vystoupila řada předních českých odborníků zabývajících se Čínou a rozvojovou spoluprací.

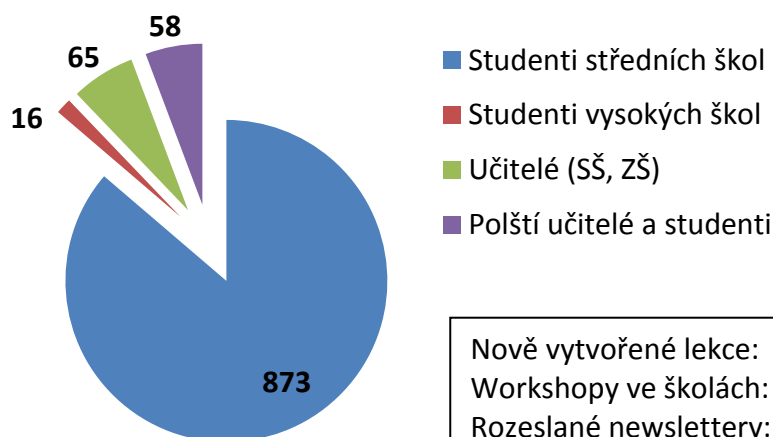
Vytvoření nových metodických materiálů pro výuku o MDGs

Pracovníci Partners Czech vytvořili **nové lekce do hodin globální rozvojové výchovy** zaměřené na **MDG 8** (vytvořit globální partnerství pro rozvoj). Tyto lekce jsou českým učitelům k dispozici na webových stránkách Partners Czech. Lekce byly představeny na setkání s učiteli a v únoru 2014 budou **vydány v mezinárodní příručce projektu MDG'15** nazvané *Teaching for the Future: Educational tools for sustainable world*. Pro potřeby workshopů ve školách jsme **aktualizovali prezentaci o dosahování MDGs** podle zprávy OSN vydané v roce 2013. Někteří učitelé zapojení do projektu vytvořili lekce ke globálnímu rozvojovému vzdělávání, které realizovali na školení polských učitelů ve Varšavě.



Projekt MDG'15 byl úspěšně zakončen na začátku roku 2014 národní studentskou konferencí v Olomouci, mezinárodní akcí v Bruselu a evaluačním setkáním s českými učiteli. V roce 2013 byl projekt finančně podpořen z prostředků Evropské komise a České rozvojové agentury a Ministerstva zahraničních věcí ČR v rámci Programu rozvojové spolupráce ČR.

Celkový počet účastníků aktivit projektu MDG'15 dle cílových skupin v roce 2013



Nově vytvořené lekce:	6
Workshopy ve školách:	15
Rozeslané newslettery:	3
Příjemci newsletterů:	420

8 GOALS... WE ACT!

Od dubna 2013 jsme začali realizovat nový mezinárodní projekt globálního rozvojového vzdělávání, do kterého jsou zapojeni partneři z **Rumunska** (Partners Foundation for Local Development – FPDL; vedoucí partner), **Bulharska** (YMCA Gabrovo) a východoafrické země **Burundi** (Forum pour la conscience et le développement – FO.CO.DE).



Hlavním cílem projektu je rozšířit povědomí o mezinárodní rozvojové agendě OSN představované **Rozvojovými cíli tisíciletí** a budoucnosti rozvojové spolupráce po roce 2015 (**Cíle udržitelného rozvoje**) a vést studenty středních škol prostřednictvím projektových týdnů k realizaci vlastních aktivit přispívajících k naplnění těchto cílů. V rámci **projektových týdnů** vedených proškolenými vysokoškolskými studenty se studenti středních škol seznámí s **aktuálními otázkami mezinárodního i lokálního rozvoje** a **naplánují a posléze zrealizují vlastní akce**, které přispějí k naplnění MDGs v jejich regionu.

Cílem projektu *8 Goals... We Act!* je také **rovinout dovednosti a znalosti studentů vysokých škol** v ČR, Rumunsku a Bulharsku se zájmem o rozvojová témata a studujících obory relevantní ke globálnímu i lokálnímu rozvoji. Nabyté dovednosti a znalosti využijí studenti při práci na projektech globálního rozvojového vzdělávání (GRV) a přímo si je vyzkouší při **facilitaci projektových týdnů „MDG Weeks“ na SŠ**. Studenti VŠ získají během projektu řadu zkušeností důležitých pro jejich budoucí práci v oblasti rozvoje či přímo GRV. Vybraní studenti jsou proškoleni ve facilitaci projektů GRV, účastní se studijní cesty do Burundi, připravují a vedou projektové týdně na SŠ a podílí se i na dalších projektových aktivitách.

Školení studentů VŠ na téma facilitace rozvojových projektů (16.–20. září 2013)

V roce 2013 proběhla první část projektu zaměřená na **vzdělávání studentů vysokých škol** – projektový tým Partners Czech vybral na základě kritérií stanovených na mezinárodním meetingu v Bukurešti v červnu 2013 šestnáct vysokoškolských studentů, kteří se v září zúčastnili **pětidenního školení facilitace rozvojových projektů** na středních školách. Studenti se seznámili s aktuálními otázkami a trendy mezinárodní rozvojové spolupráce i globálního rozvojového vzdělávání a osvojili si základní metody facilitace a práce se středoškolskými studenty. Na školení zavítali také hosté z řad odborníků – Tomáš Tožička, Lenka Černá a Eliška Maradová.



Studijní cesta do Burundi (23. listopadu – 3. prosince 2013)

Osm vybraných studentů se na přelomu listopadu a prosince společně s koordinátorem projektu a stejně početnými týmy z Rumunska a Bulharska zúčastnilo **studijní cesty do Burundi**, kterou organizačně a obsahově zajišťovala partnerská nezisková organizace FO.CO.DE. Hlavním cílem cesty bylo **seznámit se s naplňováním Rozvojových cílů tisíciletí v subsaharské Africe a poznat místní organizace a instituce, které v této oblasti působí**. Studenti navštívili svaz zemědělců CAPAD, učitelskou odborovou



Čeští účastníci studijní cesty na letišti v Bujumburě, hlavním městě Burundi

organizaci STEB, střední školu FOCODE, antimalarické centrum ALUMA, kancelář i zemědělský projekt asociace na ochranu ptáků ABO, centrum pro HIV pozitivní ANSS, organizaci pracující v oblasti globálního partnerství a aktivního občanství Biraturaba, anglikánskou církev realizující projekt na snížení dětské úmrtnosti, centrum rodinné výchovy ABUBEF, setkali se se zástupkyněmi organizace APFB podporující generovou rovnost i s ministerským odborníkem na Rozvojové cíle tisíciletí. Během týdenního pobytu v Burundi se uskutečnily tři konference a prezentace – setkání s novináři a zástupci neziskových organizací na **tiskové konferenci**



Vystoupení bubeníků v obci Buraniro

v Informačním centru OSN v Bujumburě, prezentace na Univerzitě Tanganyika Lake a prezentace dosahování MDGs v evropském kontextu v rámci setkání se členy FO.CO.DE. Jedním z vrcholů studijní cesty byla také **navštíva obce Buraniro** v severním Burundi, kde působí česká lékařka Eliška Maradová, která v místě také realizuje své projekty lokální knihovny a vzdělávacího centra či komunitního chovu zvířat.

V roce 2014 projekt pokračuje projektovými týdny na středních školách, implementací lokálních projektů navržených studenty SŠ, exkurzí do českých rozvojových organizací a institucí, tvorbou metodického manuálu pro učitele a pracovníky NNO a závěrečnou konferencí v Bukurešti za účasti všech partnerů.



INOVATIVNÍ METODY VE VZDĚLÁVÁNÍ

Projekt Inovativní metody ve vzdělávání („Local leaders of innovative education: inspiring and implementing education improvement initiatives“) financovaný z Visegrádského fondu byl realizován v době od března 2013 do března 2014. Na projektu spolupracovalo šest organizací z pěti zemí: **Partners Czech, o.p.s., Fundacja Partners Polska, Partners Hungary, Partners Slovakia, Partners Georgia a Innovative Education Foundation z Gruzii.**

Cílem projektu bylo předat know-how v oblasti inovativních vzdělávacích metod učitelům v Gruzii a rozšířit jejich kapacity v oblasti kreativní a interaktivní výuky. Projekt byl příležitostí pro praktickou výměnu zkušeností a inovativních výukových metod, networking a diskuzi o aktivitách, které by přispěly k reformě školství v Gruzii.



Aktivity projektu:

I. Vzdělávací akademie: čtyři workshopy, přičemž každý z partnerů vedl jeden workshop pro učitele. Každého workshopu se zúčastnilo **20 učitelů**:

- Úvod k aktivní výuce (Polsko)
- Tvořivost ve výuce (Slovensko)
- Nástroje inovativního vzdělávání (Maďarsko)
- Deliberace a projektové vyučování (Česká republika)



II. Místní mini-projekty v Gruzii (Tbilisi), ve kterých účastníci workshopů (učitelé) měli možnost uplatnit své vědomosti a dovednosti získané během Vzdělávací akademie

III. Mezinárodní studentská videokonference každého partnera s jednou školou z Tbilisi. Za Českou republiku se videokonference zúčastnilo 24 studentů z Gymnázia Opatov.



IV. Jednodenní mezinárodní konference v Tbilisi se na závěr projektu zúčastnilo **70 učitelů**. Hlavním tématem konference bylo sdílení zkušeností a plánování dalších kroků, které by podpořily reformu školství v Gruzii.

Projekt „Inovativní metody ve vzdělávání“ byl podpořen mezinárodním **Visegrádským fondem**.



MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI PRO VEDOUcí PRACOVNÍKY V SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH I.

V srpnu 2013 jsme úspěšně dokončili realizaci dvouletého projektu **Manažerské dovednosti pro vedoucí pracovníky v sociálních službách**. Projekt byl určen **vedoucím pracovníkům v sociálních službách**, kteří si chtěli prohloubit znalosti v oblasti řízení organizace, řízení lidí, financí a dalších zdrojů.

Cílem projektu bylo poskytnout manažerům v sociálních službách ucelený akreditovaný cyklus vzdělávání a zlepšit tak jejich manažerské dovednosti, což přináší vyšší efektivitu a kvalitu práce ve vedení jejich organizací poskytujících sociální služby.



Projekt nabízel dva typy vzdělávacích kurzů:

- a) Ucelený dlouhodobý vzdělávací cyklus manažerských dovedností v rozsahu 200 hodin. Cyklus obsahoval 12 dvoudenních tematických seminářů se závěrečným hodnocením absolventských prací účastníků. Za dobu trvání projektu se uskutečnily celkem dva stejné dlouhodobé vzdělávací cykly pro dvě různé skupiny účastníků.
- b) Šest samostatných dvoudenních školení zaměřených na nejžádanější témata z výše uvedeného dlouhodobého cyklu.



V projektu byli zapojeni účastníci ze Středočeského, Jihočeského, Jihomoravského, Pardubického a Ústeckého kraje a z kraje Vysočina.

Všechny kurzy byly akreditovány Ministerstvem práce a sociálních věcí. Projekt byl financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.

Za celou dobu trvání projektu proběhlo	496 hodin výuky
Bylo proškoleno celkem	168 osob
Celkový počet úspěšných absolventů je	145 osob

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI PRO VEDOUcí PRACOVNíKY V SOCIÁLNíCH SLUŽBÁCH II.

V září 2014 jsme úspěšně zahájili realizaci dvouletého projektu **Manažerské dovednosti pro vedoucí pracovníky v sociálních službách II**. Projekt je určen **vedoucím pracovníkům v sociálních službách**, kteří si chtějí prohloubit znalosti v oblasti řízení organizace, řízení lidí, financí a dalších zdrojů a navazuje na předchozí projekt manažerských dovedností.

Jeho cíl a typy vzdělávacích kurzů je stejný jako u předešlého projektu. Došlo k rozšíření projektu do nových krajů: Karlovarský, Liberecký, Královéhradecký, Olomoucký, Zlínský.



V říjnu 2013 byl zahájen první dlouhodobý kurz, do kterého vstoupilo 25 vedoucích manažerů ze zmíněných krajů.

Kurzy jsou vedeny interaktivní formou a jsou akreditovány Ministerstvem práce a sociálních věcí. Projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.

PROBAČNÍ A RESOCIALIZAČNÍ PROGRAM PRÁVO PRO KAŽDÝ DEN

Probační program *Právo pro každý den* je určen mladým lidem, kteří se dostali do střetu se zákonem. Pomáhá mladistvým prvopachatelům trestných činů získat potřebné sociální dovednosti a kompetence, které jim usnadní vymanit se z nepříznivých vlivů a sociálního vyloučení. Díky programu si jeho klienti uvědomí souvislosti a dopady svého jednání jak na osobní, tak na celospolečenské úrovni. Účast klienta v probačním programu *Právo pro každý den* přispívá ke snížení rizika opakování trestné činnosti a k opětovnému začlenění pachatele do společnosti.

Partners Czech, o.p.s., bylo **do 31. 12. 2013** držitelem akreditace tohoto programu u Ministerstva spravedlnosti a je garantem realizace programu po celé ČR. V místech konání probačních programů zajišťuje garanční schůzky nebo supervize s lektory, které mají za cíl zajistit dodržování nastavených pravidel a metodiky provádění probačního programu a také podpořit lektory i provádějíci organizace v jejich práci.

Tento probační program je jediný, který je využíván v celé ČR. Probační a mediační službou ČR byl vyhodnocen jako nejúspěšnější ze všech probačních programů, které jsou v ČR realizovány.

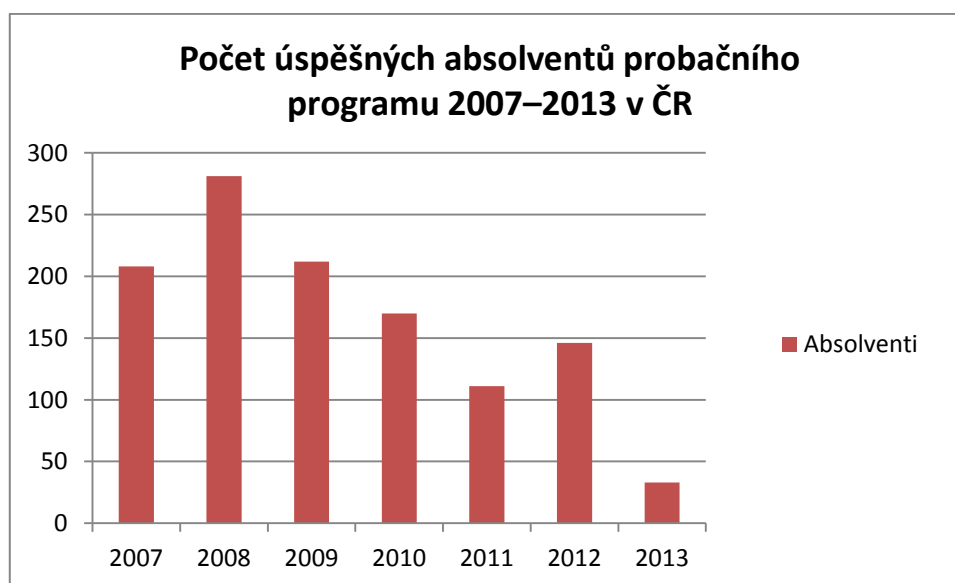
Probační program (jako cyklus setkání s klienty o celkové délce 32–40 hodin) uskutečňují na základě smlouvy různí poskytovatelé, nejčastěji neziskové organizace ve spolupráci se středisky

Probační a mediační služby po celé České republice. Jednotlivá setkání jsou vedena dvojicí lektorů, kteří používají lekce jak z učebnice *Právo pro každého*, jež byla doporučena Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy jako učební materiál pro ZŠ a SŠ, tak i z publikace, která byla připravena speciálně pro cílovou skupinu mladistvých, kteří se dostali do střetu se zákonem. Lekce jsou zaměřeny na právo rodinné, občanské, pracovní a nejvíce z nich na právo trestní. Lekce jsou doplněny aktivitami a nácviky modelových situací, během nichž jsou rozvíjeny sociální dovednosti klientů, jejich dovednosti efektivní komunikace, řešení konfliktů a spolupráce s ostatními. Významným dopadem programu je zvyšování právního vědomí mladistvých a jejich uvědomění si odpovědnosti za své chování.

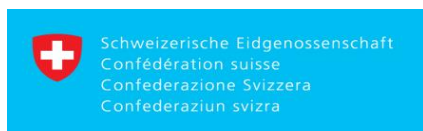
V roce **2013** úspěšně pokračovala realizace programu **v 6 lokalitách** (o 10 méně než v roce 2012). Lokality: Hradec Králové, Liberec, Ostrava, Praha-východ, Český Krumlov a Tábor.

Ve srovnání s údaji za rok 2013 došlo k úbytku klientů, kteří byli do programu zařazeni i těch, kteří jej úspěšně absolvovali. Program **zahájilo celkem 60 mladých lidí**, kteří se dostali do střetu se zákonem. Z celkového počtu dokončilo 33 osob, tj. 55 %. V meziročním srovnání se **počet úspěšných absolventů snížil o 77, 4 %**. Celkem proběhlo 6 probačních programů (cyklů setkání). Důvody, proč došlo k rapidnímu snížení celkového počtu prováděných programů i absolventů si zaslouží podrobnější rozbor, na kterém pracujeme se všemi dříve zapojenými lokalitami.

Statistiky programu:



ANALÝZA VZDĚLÁVACÍCH POTŘEB A VYTVOŘENÍ SYSTÉMU VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ ODBORNÉHO APARÁTU SOUDŮ A STÁTNÍCH ZASTUPITELSTVÍ



JUSTIČNÍ AKADEMIE

www.justice.cz

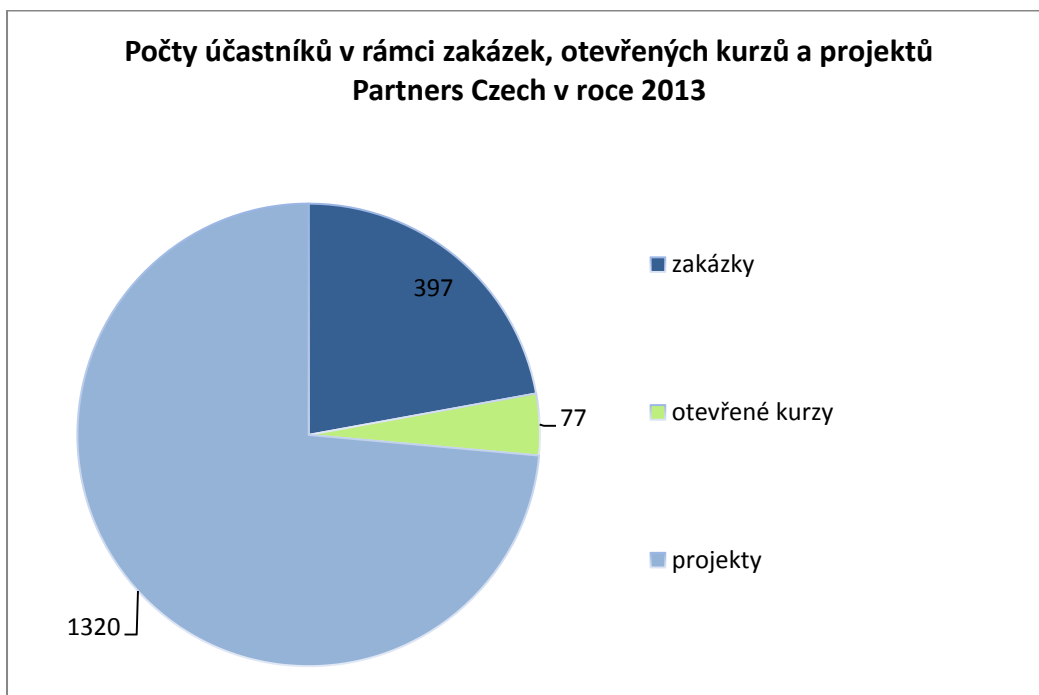
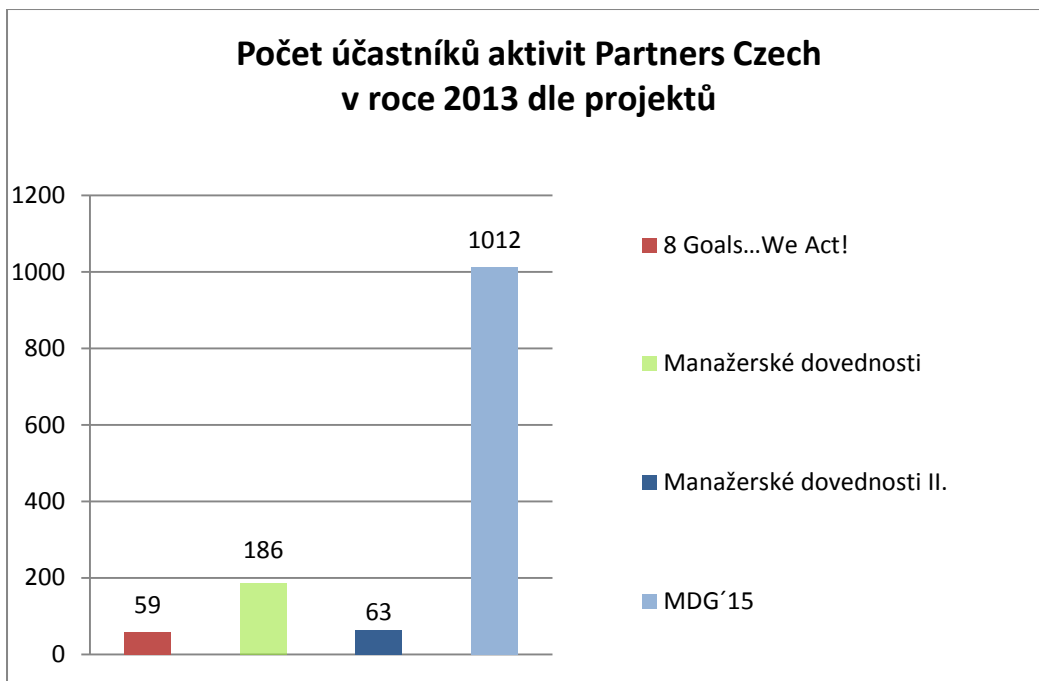
Justiční akademie, Masarykovo nám. 183/15, 767 01 Kroměříž
Tel.: +420 573 505 111, e-mail: sekretariat@akademie.justice.cz

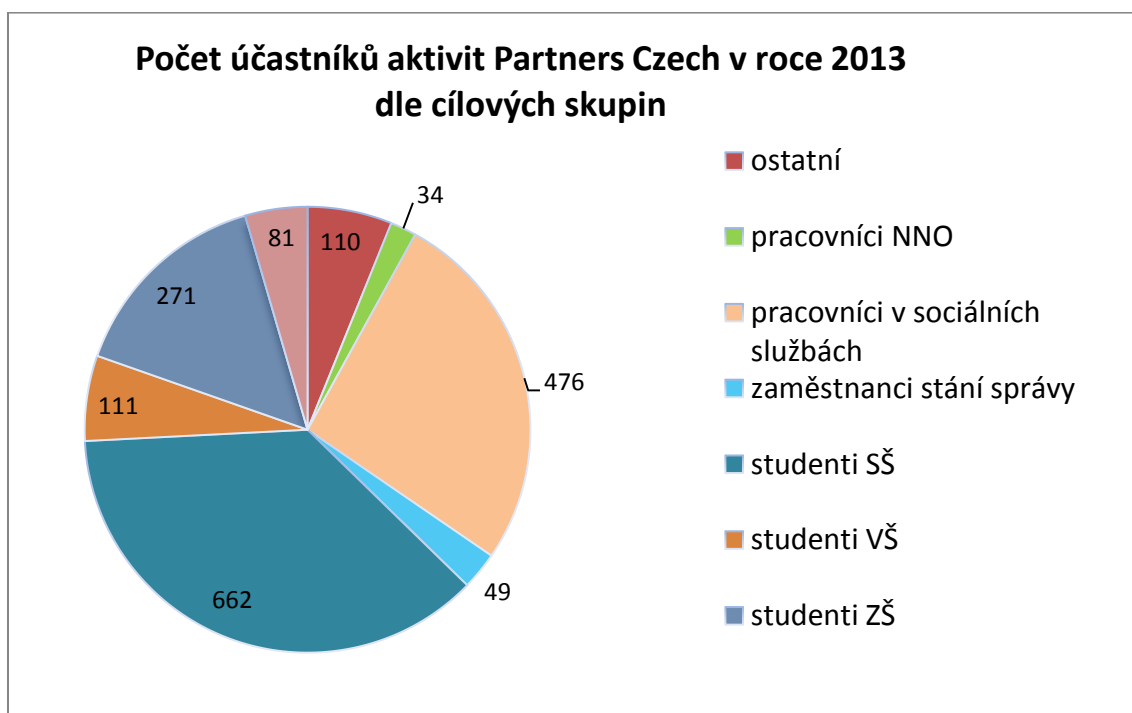
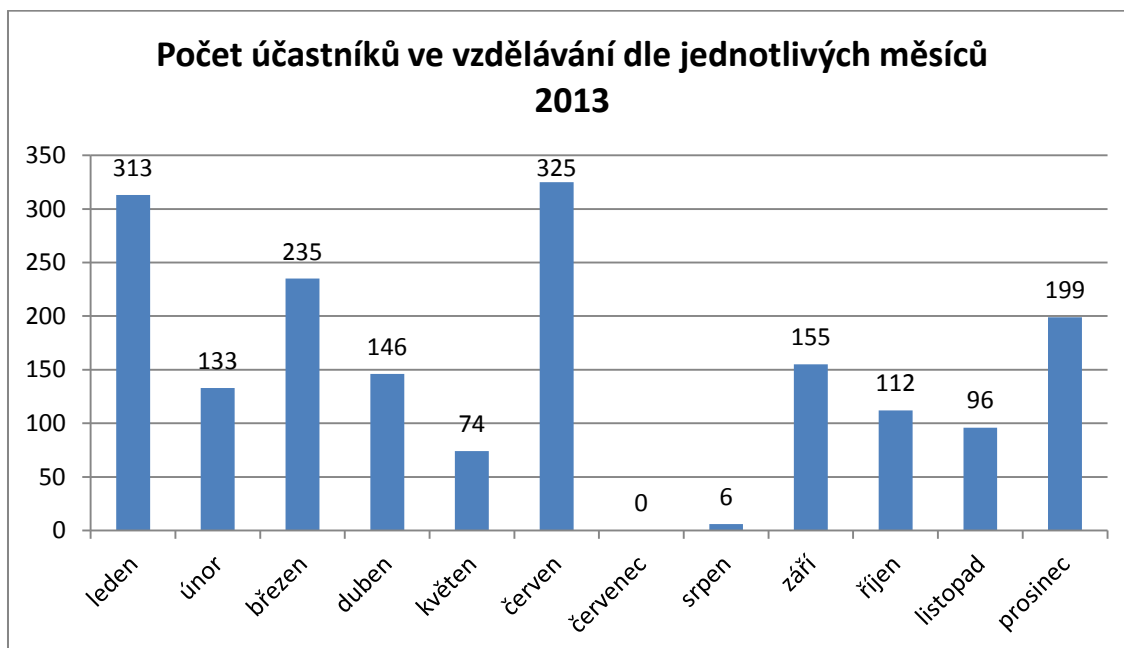
Projekt **Justiční akademie v Kroměříži**, který externě koordinuje ředitelka Partners Czech, Dana Rabiňáková, pokračoval druhým rokem zejména v aktivitách zaměřených na obnovení technického vybavení v budovách Justiční akademie. Konkrétně se jednalo o audio vybavení prostor, kde se konají konference a přednášky pro větší počet lidí, včetně instalace kabin a vybavení pro tlumočení. Významné bylo i propojení budov akademie v Kroměříži optickými kabely, které výrazně zrychlí a usnadní přenos dat po síti mezi budovami akademie.

Kolektiv autorů rozpracoval nový systém vzdělávání odborného personálu v justici. Tento nově vznikající systém je po roce 1989, tj. po několika desetiletích, první ucelená forma vzdělávání, která v justici po celou tu dobu chyběla. Vzdělávání, které díky tomuto projektu vzniká, využívá distanční formu dostupnou všem pracovníkům přímo na jejich pracovišti v jejich počítači bez nutnosti dojíždět (metoda e-learningových modulů). Některá témata distanční formy kombinuje s možností prezenčního doplňujícího vzdělávání interaktivní formou, kdy tzv. „dílny“ modelují praktické situace z pracovního života a účastníci si tak ověřují nové znalosti a učí se novým dovednostem.

V roce 2013 bylo vytvořeno a rozpracováno celkem 72 vzdělávacích témat a tento počet zdaleka není konečný. V roce 2014 se začne zpracovávat i celá oblast vzdělávání vyšších soudních úředníků. Pilotní zkoušení nově vytvořených studijních témat začalo postupně od podzimu roku 2013 a naplno se rozjíždí od jara 2014. Doba trvání projektu byla prodloužena až do konce roku 2014.

4. STATISTIKY AKTIVIT PARTNERS CZECH V ROCE 2013





**Celkový počet osob, které se zúčastnily aktivit pořádaných
Partners Czech, o.p.s., v roce 2013:**

1794

5. KURZY A SEMINÁŘE POŘÁDANÉ V ROCE 2013

MEDIACE

- ① Základní dovednosti řešení konfliktů pomocí prostředníka – mediace
- ① Trénink mediace / Mediace pro pokročilé

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

- ① Komunikace v týmu a řešení složitých situací
- ① Facilitace, vedení porad a složitých jednání
- ① Efektivní vedení schůzek, facilitace
- ① Vedení rozhovorů pro poradenskou činnost
- ① Řízení a zavádění změn v organizaci
- ① Řízení času (time-management)

Mediace je způsob pokojného řešení sporů, jehož cílem je dohoda. Mezi znesvářené strany vstupuje prostředník, tzv. mediátor.














PRÁVO

- ① Street law (Právo pro každý den)
- ① Právní souvislosti k různým problematikám spojeným s rizikovou mládeží

6. SLUŽBY POSKYTOVANÉ V ROCE 2013

- ① Supervize pro řídicí pracovníky (manažerská supervize), supervize probačního programu
Právo pro každý den v lokalitách, kde probíhá práce s klienty
- ① Facilitace – technika efektivního řízení porad, schůzí a skupinových jednání
- ① Uspořádání jednání u kulatého stolu, pomoc při hledání řešení problému v rámci lokality
- ① Individuální konzultace v oblasti profesního i osobního růstu, koučování
- ① Mediace – efektivní řešení profesních, firemních, soukromých i jiných sporů za pomoci prostředníka (mediátora)

7. PUBLIKACE VYDANÉ V POSLEDNÍCH LETECH

-  **Právo pro každého** (publikace na CD)
-  **Rozvojové cíle tisíciletí** – manuál pro učitele středních škol (publikace na CD)
-  **Naši sousedé** – metodická příručka s DVD
-  **Konflikt, koření života** – průvodce řešením konfliktu pro učitele středních škol
-  **Rozumět médiím** – metodická příručka a multimediální CD
-  **Jak řešit konflikty a lépe si porozumět v předškolním věku**
-  **Výchova k toleranci a proti rasismu**
-  **Menšiny a migranti v ČR** (autorský tým Partners Czech, o.p.s., vydáno v nakladatelství Portál)
-  **Ty + já = kamarádi** (vydáno ve spolupráci s ISV Praha)
-  **Postavme mosty** – jak zvládat konflikty a neshody (český překlad manuálu UN Habitat)
-  **Náš svět** – pracovní sešit výchovy k toleranci pro učitele prvních stupňů ZŠ
-  **Videoprogram Občan a jeho obec** – metodika + videokazeta (vydáno ve spolupráci s Institutem pro vzdělávání veřejné správy, Praha)
-  **Právo v prostředí ústavní výchovy** (vydáno ve spolupráci s organizací Člověk v tísni)



AKTUÁLNÍ NABÍDKU PUBLIKACÍ LZE NALÉZT NA WEBOVÝCH STRÁNKÁCH

www.partnersczech.cz

8. NÁŠ TÝM

VEDENÍ ORGANIZACE

- **PhDr. Dana Rabiňáková**, ředitelka
Ředitelka je statutárním orgánem Partners Czech, o.p.s.



TÝM ORGANIZACE

- **Mgr. Dagmar Holanová**, koordinátorka vzdělávacích programů a lektorka
- **Mgr. Michal Švec**, koordinátor vzdělávacích programů, lektor
- **Mgr. Veronika Štěpková**, asistentka vzdělávacích programů
- **Alena Disha**, koordinátorka vzdělávacích programů
- **Ing. Renáta Buchtová**, finanční manažerka
- **Mgr. Jarmila Bašťová**, asistentka
- **Ing. Petra Volfová-Kučerová**, účetní
- **František Spurný**, IT specialista a správce sítě



ČLENOVÉ SPRÁVNÍ RADY

- **JUDr. Renáta Lukešová**
(předsedkyně správní rady)
- **Mgr. Jarmila Neumannová**
- **MUDr. Roman Joch**



ČLENOVÉ DOZORČÍ RADY

- **Ing. Ivana Šmídová** (předsedkyně dozorčí rady)
- **Monika Tučková**
- **Suzana Strkulová**



EXTERNÍ SPOLUPRACOVNÍCI

- **Mgr. Samane Djakoualno, Mgr. Tomáš Tožička, JUDr. Radka Medková** a další

9. PODĚKOVÁNÍ NAŠIM SPONZORŮM

Organizace, které byly za uplynulých 20 let našimi sponzory:

- Evropská komise
- Evropský sociální fond
- Ministerstvo zahraničních věcí ČR
- Česká rozvojová agentura
- Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
- Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
- Ministerstvo vnitra ČR
- NROS
- Vzdělávací centrum pro veřejnou správu (Matra II)
- Council of Europe
- Velvyslanectví USA v Praze
- Nadace Leviho Strausse z USA
- USAID
- Charles Steward Mott Foundation, USA
- Phare, Phare-Lien
- Microsoft
- Matra
- CRFC Chicago, USA
- Street Law Inc., Baltimore, USA
- Ministerstvo školství USA
- Institute for Sustainable Communities Strengthening Civil Society in Ukraine
- PLIVA CZ S.R.O.
- Amgen s.r.o.
- British Khov-How Fund
- King Baudouin Foundation, Belgie
- Rational Games, Inc.
- StartProduction s.r.o.



10. ZPRÁVA AUDITORA A ÚČETNÍ ZÁVĚRKA

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA Pro správní radu a zakladatele společnosti Partners Czech, o.p.s.

Název společnosti:	Partners Czech, o.p.s.
Sídlo:	Thákurova 676/3, Praha 6
Identifikační číslo:	271 08 902
Předmět podnikání:	vzdělávací programy, tréninkové a odborné semináře, pořádání konferencí, konzultace v oblasti komunikace, vyjednávání a řešení konfliktů, činnost v oblastech občanské vzdělanosti

Zpráva o účetní závěrce

Ověřili jsme příloženou účetní závěrku společnosti Partners Czech, o.p.s., která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2013, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. prosince 2013, a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán společnosti Partners Czech, o.p.s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Naší úlohou je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem je získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém, který je relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem posouzení vnitřních kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsme přesvědčeni, že získané důkazní informace tvoří dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Partners Czech, o.p.s. k 31. prosinci 2013 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící k tomuto datu v souladu s českými účetními předpisy.

Zpráva o výroční zprávě

Ověřili jsme též soulad výroční zprávy společnosti Partners Czech, o.p.s. k 31. prosinci 2013 s účetní závěrkou. Za správnost výroční zprávy je odpovědný statutární orgán společnosti Partners Czech, o.p.s. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření výrok o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsme provedli v souladu s mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsme přesvědčeni, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle našeho názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě společnosti Partners Czech, o.p.s. k 31. prosinci 2013 ve všech významných ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

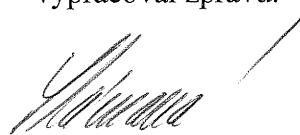
V Praze dne 16. června 2014

Auditorská společnost:



.....
ADMU s.r.o.
oprávnění č. 548
Václavské nám. 802/56, Praha 1

Auditor, který jménem společnosti
vypracoval zprávu:



.....
Ing. Zdeňka Slámová
oprávnění č. 1458

ÚČETNÍ ZÁVĚRKA k 31. PROSINCI 2013

Název společnosti:	Partners Czech, o.p.s.
Sídlo:	Thákurova 3/676, Praha 6
Právní forma:	obecně prospěšná společnost
IČ.	271 08 902

Součástí účetní závěrky:

Rozvaha

Výkaz zisku a ztráty

Příloha

ROZVAHA

ke dni 31.12.2013
(v tisících Kč)

IČ
27108902

Název, sídlo, právní forma
a předmět činnosti účetní jednotky

Partners Czech, o.p.s.
Thákurova 3/676
Praha 6
16000

AKTIVA

	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.			
Dlouhodobý majetek celkem	1	145,00	16,00
II.			
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	10	405,00	235,00
II. 4.			
Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	14	405,00	235,00
IV.			
Oprávk d dlouhodobému majetku celkem	29	-260,00	-219,00
IV. 7.			
Oprávk k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí	36	-260,00	-219,00
B.			
Krátkodobý majetek celkem	41	1 405,00	3 977,00
II.			
Pohledávky celkem	52	1 000,00	3 106,00
II. 1.			
Odběratelé	53	51,00	80,00
II. 17.			
Jiné pohledávky	69	949,00	3 026,00
III.			
Krátkodobý finanční majetek celkem	72	405,00	871,00
III. 1.			
Pokladna	73	13,00	12,00
III. 3.			
Účty v bankách	75	392,00	859,00
Aktiva celkem	85	1 550,00	3 993,00

PASIVA

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	Vlastní zdroje celkem	86	601,00	692,00
I.	Jmění celkem	87	518,00	225,00
I. 1.	Vlastní jmění	88	518,00	142,00
I. 2.	Fondy	89	0,00	83,00
II.	Výsledek hospodaření celkem	91	83,00	467,00
II. 1.	Účet výsledku hospodaření	92	x	467,00
II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	93	83,00	x
B.	Cizí zdroje celkem	95	949,00	3 301,00
III.	Krátkodobé závazky celkem	106	949,00	3 301,00
III. 1.	Dodavatelé	107	6,00	34,00
III. 5.	Zaměstnanci	111	137,00	134,00
III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	112	2,00	2,00
III. 7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	113	73,00	68,00
III. 9.	Ostatní přímé daně	115	23,00	20,00
III. 12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	118	708,00	3 043,00
	Pasiva celkem	134	1 550,00	3 993,00

Odesláno dne:

Razítko:

Podpis odpovědné osoby:

Podpis osoby odpovědné za sestavení:

Okamžik sestavení:

PARTNERS CZECH
Thákurova 3/676, 160 00 Praha 6
IČ: 27108902

Kateřina

Mgr. Lukáš

16. 6. 2014

Telefon: 603 472 978

Poznámka:

Stavy jednotlivých účtů uvedených v aktivech rozvahy se zjišťují jako rozdíly obrátů stran Má dáti a Dal. Podle výsledku tohoto výpočtu vstupují do aktiv s kladným znaménkem. Stavy jednotlivých účtů uvedených v pasivech rozvahy se zjišťují jako rozdíly obrátů stran Dal a Má dáti. Podle výsledku tohoto výpočtu zůstatky do pasiv s kladným nebo záporným znaménkem. Výjimku představují účty 336, 341, 342, 343, 345 a 373, které jsou v ROZVAZE uvedeny v aktivech přičemž rozdíly stran vstupuje:

- a) do aktiv kladně - jestliže převažuje stav obrátu strany Má dáti nad stavem obrátu strany Dal,
- b) do pasiv kladně - jestliže převažuje stav obrátu strany Dal nad stavem obrátu strany Má dáti.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Název, sídlo, právní forma
a předmět činnosti účetní jednotky

ke dni 31.12.2013
(v tisících Kč)

Partners Czech, o.p.s.
Thákurova 3/676
Praha 6
16000

IČ
27108902

	Číslo řádku	Stav k rozvahovému dni		
		Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem
I. Spotřebované nákupy celkem	2	216,00	1,00	217,00
1. Spotřeba materiálu	3	191,00	1,00	192,00
2. Spotřeba energie	4	25,00	x	x
II. Služby celkem	7	1 662,00	25,00	1 687,00
5. Opravy a udržování	8	17,00	x	17,00
6. Cestovné	9	537,00	9,00	546,00
7. Náklady na reprezentaci	10	7,00	x	7,00
8. Ostatní služby	11	1 101,00	16,00	1 117,00
III. Osobní náklady celkem	12	2 270,00	235,00	2 505,00
9. Mzdové náklady	13	1 726,00	184,00	1 910,00
10. Zákonné sociální pojištění	14	533,00	51,00	584,00
12. Zákonné sociální náklady	16	5,00	x	5,00
13. Ostatní sociální náklady	17	6,00	x	6,00
IV. Daně a poplatky celkem	18	18,00	x	18,00
16. Ostatní daně a poplatky	21	18,00	x	18,00
V. Ostatní náklady celkem	22	23,00	x	23,00
18. Ostatní pokuty a penále	24	3,00	x	3,00
21. Kurzové ztráty	27	8,00	x	8,00
24. Jiné ostatní náklady	30	12,00	x	12,00
VII. Poskytnuté příspěvky celkem	38	2,00	x	2,00
32. Poskytnuté členské příspěvky	40	2,00	x	2,00
Náklady celkem	43	4 191,00	261,00	4 452,00
I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	45	468,00	479,00	947,00
1. Tržby za vlastní výroby	46	0,00	12,00	12,00
2. Tržby z prodeje služeb	47	468,00	467,00	935,00
IV. Ostatní výnosy celkem	59	249,00	x	249,00
15. Úroky	63	2,00	x	2,00
16. Kurzové zisky	64	1,00	x	1,00
18. Jiné ostatní výnosy	66	246,00	x	246,00
VI. Přijaté příspěvky celkem	75	1 141,00	x	1 141,00
27. Přijaté příspěvky (dary)	77	1 141,00	x	1 141,00
VII. Provozní dotace celkem	79	2 582,00	x	2 582,00
29. Provozní dotace	80	2 582,00	x	2 582,00
Výnosy celkem	81	4 440,00	479,00	4 919,00
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	82	249,00	218,00	467,00
D. Výsledek hospodaření po zdanění	84	249,00	218,00	467,00

Odesláno dne:

Razítko:

Podpis odpovědné osoby:

Podpis osoby odpovědné za sestavení:

Okamžik sestavení:

PARTNERS CZECH
Thákurova 3/676, 160 00 Praha 6
IČ: 27108902

Ratim

Kepř

16.6.2014

Telefon:

603 472 978

PŘÍLOHA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE ZA ROK 2013

Sestaveno ke dni: 31.12.2013 v tis. Kč

Příloha je zpracována v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, pokud účtují v soustavě podvojného účetnictví.

Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky (účetní doklady, účetní knihy a ostatní účetní písemnosti) a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici. Hodnotové údaje jsou vykazovány v celých tisících Kč, pokud není uvedeno jinak.

Doplňující údaje k Rozvaze a k Výkazu zisku a ztrát

Název : Partners Czech, o.p.s.

Sídlo : Thákurova 676/3, Praha 6 PSČ 160 00

Právní forma : obecně prospěšná společnost IČO : 27108902

Rozhodující předmět činnosti : Vzdělávací programy, tréninkové a odborné semináře, pořádání konferencí, činnost v oblastech občanské vzdělanosti a budování občanské společnosti, konzultace v oblasti komunikace, vyjednávání a řešení konfliktů, řízení lidských zdrojů, týmové spolupráce apod. včetně poskytování služeb v oblasti mediace s facilitace, mezilidské komunikace, uplatňování občanských práv a další poradenské práce

Základní kapitál: 1tis. Kč vklad zakladatelky

Zakladatel společnosti: PhDr.Dana Rabiňáková, nar.13.8.1956
Praha 6, K Tuchoměřicům 146

Statutární orgán - ředitel

PhDr. Dana Rabiňáková, dat. nar. 13.08.1956
Praha 6, K Tuchoměřicům 146, 164 00

Správní rada

Předseda: JUDr.Renáta Lukešová, nar. 31.12.1964
Černošice, Smetanova 1618, 252 28

Člen správní rady: Mgr. Jarmila Neumannová, nar. 21.12.1951, Šultysova 27, 169 00
Praha 6

Člen správní rady: MUDr. Roman Joch, nar. 27.10.1971
Šestajovice, 9.května 18, okres Praha – východ, 250 92

Dozorčí rada:

Člen dozorčí rady: Ing.Ivana Šmídová, nar. 23.12.1957,
Praha 6, Anhaltova 948/20, 169 00

Člen dozorčí rady: Monika Tučková, nar. 12.03.1971,
Kladno, Mostecká 3182, 272 01

Člen dozorčí rady: Suzana Strkulová, nar. 08.10,1970
Praha 9, Dandova 2619/13

Členům správní ani dozorčí rady nebyly v roce 2013 vypláceny odměny ani jiné funkční požitky, rovněž žádná jiná majetková plnění. Pokud je známo, nemají členové statutárního orgánu žádnou účast v osobách, s nimiž Partners Czech o.p.s. uzavřela obchodní smlouvy.

Podíly a účasti v jiných osobách

Účetní jednotka nedrží podíl v jiné účetní jednotce, ani prostřednictvím třetí osoby jednající jejím jménem a na její účet. Nedrží akcie, cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy ani obdobné cenné papíry nebo práva v jiné účetní jednotce.

Zaměstnanci společnosti, osobní náklady

Průměrný počet zaměstnanců v účetním období byl 6 (v předchozím 6). Ke 31.12.2013 má společnost 6 zaměstnanců na hlavní pracovní poměr(z toho 1 ředitelka), jednoho na dohodu o pracovní činnosti a 7 zaměstnanců na DPP.

V tis.Kč	Zaměstnanci celkem	
	2013	2012
Mzdové náklady	1 910	1 683
Náklady na soc.zabezpečení	584	528
Celkem	2 494	2 211

Používané účetní metody, obecné účetní zásady a způsoby oceňování

Předkládaná účetní závěrka společnosti byla zpracována na základě vyhlášky č.504/2002Sb., o provádění účetnictví.

Způsob oceňování a odepisování majetku

Společnost v účetním období nepořídila žádný dlouhodobý hmotný ani nehmotný majetek. Veškerý majetek pořízený v předchozích letech odepisuje v souladu s odpisovým plánem, který vychází ze zákona o daních z příjmu. Celková pořizovací cena tohoto majetku byla k 31.12.2013 235 tis.Kč, účetní i daňové odepisování bylo ukončeno v roce 2010. Ke 31.12.2013 byl majetek zcela odepsán, vyjma majetku, který nelze odepisovat, v pořizovací ceně 75 tis.Kč. V roce 2013 byl vyřazen majetek v pořizovací ceně 170 tis.Kč. Zůstatková cena hmotného majetku společnosti k 31.12.2013 činí 16 tis.Kč.

Přepočítání cizích měn na českou měnu

Provádí se přepočítání dle denního kurzu ČNB k okamžiku uskutečnění účetního případu.

Dlouhodobé bankovní úvěry

Účetní jednotka nemá žádný úvěr.

Půjčky

Účetní jednotka nemá uzavřenu žádnou půjčku.

Rozpis přijatých dotací

V účetním období společnost obdržela tyto dotace a granty:

ESF OPLZZ prostřednictvím MPSV ČR II.	361 tis.Kč
ESF OPLZZ prostřednictvím MPSV ČR I.	690 tis.Kč
Projekt MDG2 s partnerem ČRA	1 117 tis.Kč
Projekt 8 Goals ... We act!	1 465 tis.Kč

Pohledávky

Společnost eviduje k datu účetní uzávěrky pohledávky z obchodních vztahů ve výši 80 tis. Kč.

Závazky

Společnost nemá k datu účetní závěrky žádné závazky po splatnosti. Ke 31.12.2013 eviduje závazky z obchodních vztahů ve výši 34 tis. Kč, závazky k zaměstnancům ve výši 134 tis. Kč, závazky k institucím sociálního a zdravotního pojištění ve výši 68 tis. Kč a závazek k příslušnému finančnímu úřadu ve výši 20 tis. Kč.

Rezervy

Účetní jednotka v daném období netvořila žádné rezervy.

Výnosy

Společnost v účetním období kromě svojí hlavní činnosti provozovala i činnost vedlejší – hospodářskou. Výsledek hospodaření z této činnosti v roce 2013 činil 218 tis. Kč. O tuto částku si účetní jednotka dle §20 odst. 7 snížila daňový základ. Prostředky získané takto dosaženou úsporou daňové povinnosti, budou použity ke krytí nákladů hlavní činnosti v následujícím účetním období.

Daňová úspora z roku 2012 ve výši 27,7 tis. Kč byla v roce 2013 využita k nákupu služeb pro hlavní činnost.

(v Kč)

	Obecně prospěšné služby	Doplňková činnost	Vlastní činnost	Celkem
Náklady	4 037 527,44	260 642,81	153 580,42	4 451 750,67
Výnosy	4 170 951,12	478 507,00	269 081,42	4 918 539,54
HV	133 423,68	217 864,19	115 501,00	466 788,87

Výdaje vynaložené v průběhu účetního období na výzkum a vývoj

Účetní jednotka žádné výdaje tohoto druhu nevynaložila.

Dary

Účetní jednotka žádné dary neposkytla.

Přijaté příspěvky

Společnost v roce 2013 obdržela příspěvky na svoji hlavní činnost a na realizaci akcí s ní souvisejících z několika zahraničních zdrojů. Přehled obdržенých grantů zobrazuje následující tabulka.

Název projektu:	Poskytovatel dotace:	Doba trvání projektu:
Manažerské dovednosti pro vedoucí pracovníky v sociálních službách	Evropský sociální fond a státní rozpočet ČR	Od 1.9.2011 do 31.8.2013
MDG ¹⁵ (Rozvojové cíle tisíciletí)	Evropská komise (Le Partenariat, Francie)	Od 1.3.2011 do 28.2.2014
Local Leaders of Innovative Education: inspiring and implementing education improvement initiatives	International Visegrad Fund	Od 1.3.2013 do 31.3.2014
8 Goals...We act!	Evropská komise (Partners Foundation for Local Development, Romania)	Od 1.4.2013 do 30.9.2014
Manažerské dovednosti pro vedoucí pracovníky v sociálních službách II.	Evropský sociální fond a státní rozpočet ČR	Od 1.9.2013 do 30.6.2015

Způsob zpracování a uchování účetních záznamů

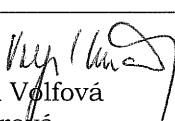
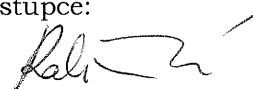
Účetním obdobím jednotky je kalendářní rok. Data jsou zpracována elektronicky v účetním programu Money S3 od firmy Cíglar Software. Účetní záznamy jsou archivovány v souladu se zákonem a poskytovateli dotací a příspěvků v archivu účetní jednotky.

Fondy společnosti

V souladu s rozhodnutím správní rady společnosti převedla účetní jednotka zisk z roku 2012 ve výši 83 tis. Kč do fondu základního jmění společnosti.

Stav fondu vlastního jmění, který sestává z vkladu zakladatelky ve výši 1tis. Kč a hodnoty bezúplatně nabytého majetku v hodnotě 1 978 tis. Kč se v roce 2013 snížil v důsledku vyřazení výše uvedeného majetku v ceně 130 tis.Kč a proúčtování nevyřazeného majetku z minulých let v hodnotě 246 tis.Kč. Stav fondu základního jmění ke 31.12.2013 činil 142 tis. Kč.

Účetní jednotka nemá žádné závazky ani pohledávky, které by nebyly zobrazeny v rozvaze a po datu účetní závěrky nenastaly žádné významné skutečnosti, které by měly vliv na její stav.

Sestaveno dne: 16.6.2014	Sestavil:  Petra Volfová Kučerová	Podpis statutárního zástupce: 
-----------------------------	---	--